



Cahier d'Assemblée générale

Assemblée générale

Bitry - 23 juin 2021

Sommaire

Rapport moral

Rapport d'activité

Rapport financier

Rapport moral de Jean-Pierre CASTEL - président

Mesdames et Messieurs,
Chers Adhérents,
Chers Administrateurs,

C'est avec un grand plaisir que je vous retrouve enfin cette année pour cette nouvelle Assemblée Générale

Encore une année perturbée et complètement atypique, mais de nouveau nous pouvons enfin nous rassembler pour vous présenter comment le centre social a fonctionné pendant cette période difficile pour tous. Avec cette assemblée générale en présentiel nous allons faire en sorte que notre activité reprenne son rythme normal.

Pendant toute cette période trouble le centre social est resté opérationnel de manière plus ou moins dégradée, mais il n'y a pas eu de réelle rupture.

Bref nous repartons comme avant en espérant ne plus jamais avoir à vivre une telle situation.

Cette situation nous a contraint à suspendre toutes les activités publiques de groupes (activités sportives, de mise en forme, de loisirs, d'apprentissages etc...) de ce fait moins d'adhésions ont été souscrites. Ce qui a impliqué moins de rencontres qui sont pourtant l'essence d'un centre social, mais un Centre Social avec une équipe salariés et bénévoles qui a fait preuve de réactivité, d'inventivité et d'engagement.

1- Une Consolidation financière

Malgré toutes les contraintes imposées par la pandémie, cette année a été une année de consolidation financière.

En effet grâce aux aides, aux subventions et aux projets générés par la crise du Covid et à la pugnacité de Jean Damien, notre Directeur, des rentrées substantielles nous ont été allouées par un certain nombre d'organismes ou de partenaires (ARS et MSA entre autres) et des économies ont été réalisées.

A noter malgré tout une baisse de près de 40% des cotisations qu'on peut également rattacher à la situation sanitaire, qui nous a empêché d'assurer la majeure partie des activités loisirs du centre social.

Cette consolidation financière est due aussi au fait que moins de dépenses structurelles ont été générées tout au long de cette période.

2- Renouvellement de la gouvernance associative.

Lors de la dernière assemblée générale, 5 nouveaux membres élus ont intégré le Conseil d'administration et le bureau a été en partie renouvelé.

Une nouvelle vice présidente, Marie Pierre Laboulandine,
Une nouvelle trésorière adjointe Maryse Poupelard,
Une nouvelle secrétaire Sabine Seguin,
Un nouveau secrétaire adjoint Michel Mossard,
Marie Christine Rollet et Guillaume Bourgeois ont intégré le bureau en tant que membres.

Lors des premières réunions de bureau, des référents ont été nommés pour travailler avec les différents services du centre social, afin de créer plus de lien avec les salariés et d'être à l'écoute des services et dans certains cas servir de médiateurs. Chaque pôle dispose donc aujourd'hui de son référent élu, ce qui donne plus de visibilité à notre rôle d'administrateur au sein des équipes d'une part, mais nous permet aussi de davantage porter les enjeux des équipes salariés lors des discussions au sein du bureau.

Un point sur les projets dont nous vous avons déjà parlé dans le précédent rapport afin d'évoquer leur état d'avancement et présenter les nouveaux projets.

3- Des projets réalisés et des actions qui répondent aux objectifs fixés dans notre projet social

Le projet social validé en 2018 posait notamment les enjeux de développer les actions de solidarité, de consolider l'accueil des enfants petits et grands en développant le projet « jardin » et de poursuivre le développement de notre projet culturel. Sur ces différents points, l'année a été riche en actions !

Une association qui mise sur l'innovation sociale, la présence au plus près des habitants et le développement de services efficaces et qui s'affirme comme un acteur important sur le territoire de la Communauté de Communes (cf. les fiches actions du contrat territorial global, dont une est consacré au centre social et une au projet va de l'avant).

3-1 Le centre social comme espace de solidarité

3 exemples qui montrent que cet engagement n'est pas resté lettre morte :

- le déploiement du projet Va de l'avant
- l'évolution du chantier qui grandit et lance des projets innovants
- la transformation de la MSAP en Maison France Service

A- Le déploiement du projet Va de l'avant.

Depuis 2 ans, 2 éducateurs spécialisés sillonne le territoire de la com com et tissent des partenariats tous azimuts pour lutter contre la marginalisation de centaines de jeunes exclus du système. Ce projet s'appuie sur 2 axes : il faut d'abord repérer les jeunes en difficulté ; il faut ensuite prendre contact, et leur proposer un accompagnement autour du projet personnel du jeune.

Démarré en juillet 2019, ce projet prévu à l'origine pour une durée de 4 ans par la DIRECCTE, nous a été accordé pour une durée de 2 ans.

Ce projet qui couvre le territoire de l'intercommunalité, a nécessité un temps important de mise en œuvre avant d'être opérationnel de manière efficace :

Un certain nombre d'actions et de réflexions ont été un préalable à l'optimisation et à l'efficacité du fonctionnement.

Il a nécessité la mise en place des moyens, techniques et relationnels importants.

Une action qui mobilise des dizaines de partenaires, de façon totalement inhabituelle pour un centre social.

Si nous faisons un bilan rapide de ce dispositif :

- à ce jour 54 personnes ont été repérées, suivies, et aidées par l'équipe qui sillonne le territoire.
- Un comité de pilotage a été mis en place qui se réunit tous les deux mois. Composé des éducateurs, du Directeur et de deux bénévoles qui suivent ce projet.
- Un Comité Technique de Suivi (CTS) composé du comité de pilotage et de nombreux partenaires.

Le dernier CTS s'est tenu le 15 Juin auquel ont participé une vingtaine de partenaires.

Celui-ci a démontré que les partenaires qui y sont associés plébiscite le dispositif et considère qu'il s'agit d'un outil supplémentaire indispensable à leur action, c'est un peu leur « couteau suisse ».

Chacun dans leurs domaines ont des limites de fonctionnement et d'intervention, la souplesse de fonctionnement de ce dispositif permet d'aller et d'intervenir où ces partenaires ne peuvent pas aller ou ne sont pas autorisés à aller.

Nous espérons que ce dispositif sera renouvelé pour Septembre 2021/Aout 2023. La demande est en cours, en cas de refus ce serait gâché.

A noter quand même le risque induit par le système des appels à projets, qui rend nos projets constamment en déséquilibre et menacé à peine mis en place.

B- l'évolution du chantier qui grandit et lance des projets innovants

En 2020 et début 2021, le chantier d'insertion a beaucoup évolué. Nous accueillons d'abord globalement plus de salariés en insertion. Nous avons mis en place des modalités nouvelles d'accompagnement, en prenant plus de temps pour les accompagner et en multipliant les temps de formation. Les activités menées au sein du chantier se sont peu à peu diversifiées : plus de foresterie, plus de travaux de rénovation en hiver, et des partenariats qui émergent avec de nouveaux partenaires comme c'est le cas avec Habilis, loueur social sur notre territoire.

Cette année, des gros chantiers ont été signés, de ce fait nous avons dû investir dans du matériel professionnel mieux adapté à ce type de travaux, tracteur multi fonctions, remorque, etc. ces matériels ont été financés par des subventions.

Nous avons détaché 2 ASP au chantier un jour par semaine qui ont pour missions, le suivi, l'accompagnement vers l'emploi des salariés. Cette fonction est assurée par les deux éducateurs spécialisés (Guillaume et Virginie), mais des ponts sont fait avec France Service sur les aspects accès aux droits.

En plus du suivi, ils travaillent sur la mobilité par la formation au code de conduite, à la recherche de logement et au retour à l'emploi.

Le local du chantier était devenu mal adapté et peu fonctionnel. Le Chantier a déménagé dans un autre local.

Autre nouveauté, le centre social a présenté dans le cadre des appels à projet France Relance, et en partenariat avec 3 autres chantiers d'insertion, un projet d'expérimentation d'un dispositif de micro épargne accompagnée pour faciliter l'accession à la mobilité des salariés en insertion. Ce projet a été sélectionné par la préfecture de région Bourgogne Franche Comté avec 26 autres et nous en sommes très fiers. L'année prochaine sera celle de la mise en œuvre....

C- France service pour aider les habitants dans leur vie quotidienne

A ce jour France Service est entré dans une phase de fonctionnement normal, Deux personnes à l'accueil de premier niveau, Gwenan Leroux et Isabelle Pandini, une personne à l'accueil de second niveau Armelle Chainet.

Un Guichet unique de services qui propose aujourd'hui l'accès à 9 partenaires :

- DDFIP, Direction départementale des finances publiques,
- CAF, Caisse d'allocations familiales,
- CDAD, Conseil départemental de l'accès aux droits
- CPAM, Caisse primaire d'assurance maladie,
- CARSAT, Caisse nationale d'assurance vieillesse,
- MSA, Mutualité sociale agricole,
- Pôle emploi,
- La Poste,
- AGIRC-ARRCO, Caisses de retraites complémentaires du privé.

France Service a permis d'enrichir le projet du centre social.

On constate que ce dispositif est très efficace, un vrai service rendu au public.

3-2 L'évolution du projet éducatif du centre autour du "Tous Dehors", dont nous commençons à parler dans le projet social se concrétise

La réflexion sur le projet "tous dehors" et "du Jardin des possibles".

Trop petit dedans, mais plus grand dehors : si on se serre un peu dans les locaux, l'association s'agrandit vers le dehors avec l'achat du terrain qui est devenu effectif au mois d'octobre 2020, la réflexion sur le projet "tous dehors" et du Jardin des possibles est aujourd'hui une réalité.

Pour l'aménagement des jardins un investissement important est prévu, financé par plusieurs appels à projet et par la comcom avec des fonds européens leader.

Ce projet passe par l'aménagement des deux terrains, clôtures, bancs et tables, sécurisation et remise en fonction des puits, rénovation du bâtiment, aménagement d'un accès pour la Crèche, etc. La participation de professionnels est prévue pour éduquer et former à la culture maraichère. Ces aménagements sont en cours de réalisation avec la participation du chantier d'insertion.

Au-delà de l'aménagement, le jardin des possibles (c'est devenu son nom) devient le support essentiel d'une évolution importante de nos projets d'animation, que cela soit pour la crèche, le centre de loisirs, les familles, le chantier, etc. L'idée est de privilégier au maximum les activités extérieures, parce que dehors on découvre, on rêve, on apprend et on vit toujours beaucoup mieux et beaucoup plus sereinement que dedans !

C'est dans ce cadre que le centre a mis en place des journées de formation d'animateurs sur la pédagogie du dehors, mais aussi des projets en collaboration avec des associations amies autour du jardin des possibles, qui prendra vie peu à peu au cours de l'année 2021 et des années suivantes.

3-3 le développement de notre projet culturel

Sous la houlette de Marie Pierre Laboulandine et de l'équipe de salariés du centre social, notre engagement en tant que porteur d'action culturelle prend forme peu à peu.

Ces derniers mois illustrent la richesse de notre engagement dans ce domaine :

- Autour d'actions d'éducatrices artistiques avec le projet du vent dans les feuilles menées par MPL dans les classes de Bouhy, Ciez et Perroy, dont témoigne l'exposition que vous pouvez actuellement visiter. Mais aussi avec le film « le voyage extraordinaire des feuilles » créé par le périscolaire de Bouhy et de St Amand, sous la houlette de Stéphanie Duchaud et avec l'accompagnement de Lucie Das, jeune cinéaste de St Amand.
- Sur des actions de création, puisque le printemps de Saint Amand a donné lieu à la « création mondiale » du spectacle « quelque part dans l'émonde », que les fidèles amis et partenaires du centre social, Virginie, Raphaëlle et Evelyne, artistes comédiennes, ont écrit pendant la dure période du COVID.
- De rencontres autour de projets artistiques, comme en témoigne l'accueil en résidence de la compagnie des grandes personnes en avril de cet année.

3-4 Renouveau du Projet Social

Nous devons préparer cette année le renouvellement du Projet Social. Celui-ci doit être finalisé pour avril 2022, Ce projet est porté pour quatre ans. Un groupe de travail représenté par des bénévoles du bureau, la Direction et ponctuellement des salariés a été créé et a commencé à travailler sur le projet. La première phase d'analyse de l'existant et de bilan est en cours.

Ce groupe se réunira une fois par mois pour valider l'avancement du projet.

3-5 Gestion du personnel et politique salariale

Un groupe de travail composé du Directeur et de deux membres du bureau a été mis en place pour redéfinir la politique salariale du Centre Social afin d'avoir des règles claires qui vont venir compléter et préciser ce qui est déjà en place en s'appuyant sur la convention collective des centres sociaux.

Les salariés seront régulièrement informés des travaux à travers leurs représentants du personnel.

L'équipe du centre social va évoluer dans les semaines qui viennent puisque nous allons à horizon septembre/octobre procéder au recrutement d'un coordinateur enfance jeunesse. Le départ du précédent titulaire s'est déroulé dans des conditions particulièrement difficiles, puisque le centre social a décidé de procéder à son licenciement pour faute. Ce n'est jamais une décision facile, mais nous avons agi avec le souci de privilégier l'intérêt du centre et de ses équipes, et cela fait aussi partie du quotidien des employeurs que nous sommes.

3-6 Activités et Services

Nous espérons dès la rentrée pouvoir relancer les activités de groupes, relancer certains services tel que « voisins solidaires » que nous avons dû mettre entre parenthèses pendant un an et demi

Que ferons nous sans les bénévoles ?

En dehors des instances, je renouvelle l'intérêt que je porte aux bénévoles pour assurer la continuité du fonctionnement et la place prépondérante qu'ils tiennent au sein de l'association.

Nous devons à l'avenir réfléchir à la mise en place d'un statut du bénévole dans l'association, savoir les récompenser pour les services rendus et savoir les fidéliser.

On a besoin des bénévoles, même si vous n'avez que peu de temps à nous consacrer, ensemble on ira plus loin.

Toute cette année, j'ai pu mesurer à quel point nos fidèles partenaires historiques nous ont soutenus aux meilleurs et aux pires des moments.

En mon nom et au nom du centre Social, je remercie, Les Conseils Départementaux de la Nièvre et de l'Yonne, la Caisse d'Allocations Familiales, la Mutualité Sociale Agricole, la Communauté de Communes de Puisaye Forterre, la DIRECCTE, la Fédération des Centres Sociaux et l'émergence de nouveaux partenaires tels que l'ARS, l'Etat et tous les partenaires qui interviennent dans le cadre du projet Va de l'avant.

Tous sont incontournables pour le Centre Social tant par les financements que par l'aide technique qu'ils nous apportent.

Je terminerai enfin par des remerciements à l'ensemble du personnel, des administrateurs et des nombreux bénévoles qui s'impliquent au quotidien pour que le Centre Social soit dynamique, accueillant et créatif.

Par leur temps, leurs connaissances, leur expérience et leurs talents, ils contribuent à la réussite de nos actions au service de tous.

RAPPORT D'ACTIVITES

L'ASSOCIATION ET SA GOUVERNANCE

Nous avons réunis deux assemblées générales en distanciel, l'une pour valider les comptes 2019 en mai 2020, et l'autre pour renouveler le conseil d'administration en octobre 2020. Pour cette dernière réunion, la présentation des candidats au Conseil d'administration s'est fait par vidéo.

Un important renouvellement du conseil d'administration et du bureau de l'association a eu lieu avec le départ de bénévoles fidèles (merci à Elyane, Claude et Bernard), l'arrivée de 5 nouveaux administrateurs élus (Guillaume Bourgeois, Maryse Poupelard, Evelyne Vergnol, Marie-Christine Rollet et Sabine Seguin) et de 3 nouveaux représentants des membres de droits, suite aux élections municipales (Gilles Reverdy, maire de Saint-Amand, Cécile Becker, maire d'Arquian et Chantal Reverdy, maire de Dampierre).

Masqué, frustré de rencontres, les membres du bureau élus se sont surtout réunis en vidéoconférence pour finalement se retrouver au jardin (cf photo)...



Le bureau du centre social / se réunir en temps de COVID – manque sur cette photo Guillaume Bourgeois, Michel Mossard et Maryse Poupelard

Les membres du bureau se sont répartis les missions et les délégations dans un esprit de partage des responsabilités.

Nom et fonction	Délégation
Jean-Pierre CASTEL, président	Insertion par l'activité économique Projet Va de l'Avant
Marie-Pierre Laboulandine, vice présidente	Culture : action culturelle, éducation aux arts
Frédéric MESTRE, vice président	Fédération des centres sociaux Services aux habitants (MFS)
Sabine Seguin, secrétaire	Commission de sécurité Patrimoine Animation collective famille
Michel MOSSARD, secrétaire adjoint	Comité de pilotage Va de l'Avant
Nathalie LECAREUX, trésorière	Petite enfance
Maryse POUPELARD, trésorière adjointe	Maison France Services Accueil/activités/loisirs
Guillaume BOURGEOIS	Enfance-jeunesse, patrimoine
Evelyne PIVARD	Accueil/activités/loisirs
Marie-Christine ROLLET	Animation collective famille Insertion par l'activité économique

Au niveau du bénévolat, cette année fut un peu une année noire, tant les confinements et autres couvre-feu ont annihilés les énergies.

Cela s'est ressenti sur le projet Voisins Solidaires qui, après avoir d'abord muté pendant le premier confinement (mise en place des courses solidaires), s'est peu à peu étioilé faute de bénévoles, ces derniers étant pour une grande part personnes à risque et se sont protégés.

Une équipe professionnelle investie



Les salariés du centre social – journée de Solidarité 2021 à l'écocentre de Saint-Vérain

Au cours de la période, l'équipe du centre a compté en son sein :

- 20 salariés permanents,
- Une apprentie (Clarisse Jacob, au sein de la crèche)

- Une stagiaire de la formation professionnelle (Aline Chevillon, au sein du centre de loisirs)
- 8 animateurs vacataires et/ou personnels remplaçants en renfort pendant les périodes de vacances ou à l'occasion d'absence
- 21 salariés en insertion accueillis

A noter les départs d'Evelyne VERNET remplacée en janvier 2020 par Isabelle PANDINI et de Julien PECCATTE, responsable du service enfance jeunesse, au printemps 2021, dont le remplacement est prévu en fin d'été 2021.

En 2020/21, nous avons « profité » de la situation sanitaire pour former les équipes et pour mettre en place des temps collectifs qui permettent de souder les équipes et de mieux travailler ensemble. Ainsi, la journée de solidarité 2021 a donné lieu à un rassemblement de tous les salariés (30 étaient présents) à l'écocentre de Saint-Vérain, pour une journée consacrée à la communication non violente et à la découverte des activités de l'écocentre.

Tour d'horizon de l'année

La micro-crèche A petit pas



Le pique-nique de fin d'année avec les familles (juillet 2020) et le carnaval de la microcrèche

En 2020, la crèche a accueilli 27 enfants (à cheval sur les deux années scolaires).

La micro-crèche a atteint un taux d'occupation de 59 %. Cette faiblesse est due à la situation sanitaire car certains enfants ne sont revenus que tardivement, d'autres pas du tout, après les deux mois de confinement.

Pendant le confinement, la structure a été totalement fermée et l'équipe placée en chômage partiel. Aucune demande d'accueil d'urgence ou prioritaire ne nous a été adressée. Nous avons cependant maintenu le contact avec les familles, de façon virtuelle : groupe de discussion sur Whatsapp, mails, partage de photos des enfants et de l'équipe, d'idées d'activités, ...

2020 a vu la suite et l'achèvement de la démarche de labellisation Ecolocrèche. Le label nous a enfin été attribué en Janvier 2021.

La rentrée scolaire de 2020 a été marquée par l'arrivée nombreuse de nouvelles familles, la moitié de l'effectif de la crèche a ainsi été « renouvelé » après l'entrée à l'école des plus grands.

Clarisse, en formation CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance par alternance, a passé l'année avec nous. Sa présence n'est que bénéfique pour les enfants et l'équipe. Son embauche a été possible grâce aux aides au profit du développement de l'apprentissage mises en place par l'Etat .

Cécilia était en congé maternité de Décembre 2019 à Juillet 2020, remplacée par Manon.

L'équipe tente d'investir le nouveau jardin et notamment y créer un potager mais l'accès reste compliqué pour l'instant (une rampe d'accès direct est en cours de construction).

Sylvaine Joulin participe quant à elle régulièrement à la CLE (commission locale éducative des crèches), animée par la Communauté de communes. Cet espace de partage et de mutualisation entre professionnels permet de faire vivre des réflexions sur les métiers de la petite enfance, sur les contraintes des accueils et d'envisager des projets partagés, notamment des temps de formation.

Les formations de l'année à la crèche

Salarié Sauveteurs Secouriste du Travail	Stéphanie et Sylvaine
Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgences – niveau 2	Cécilia
Portage physiologique et Bébé yoga	Cécile
Pédagogie du dehors/éduquer par la nature	Toute l'équipe

Merci aux partenaires de la micro-crèche Va de l'Avant



Le Centre de loisirs



Formation des animateurs aux pédagogies du dehors (juin 2021) et vendange au centre de loisirs (septembre 2020)

La crise sanitaire a fortement impactée le centre de loisirs tant au niveau de la vie quotidienne (port du masque dès 6 ans, protocole sanitaire contraignant) que de la qualité des propositions (annulation des séjours d'été 2020, exclusion des accueils des familles non prioritaires pendant une partie de l'année). Cette situation a entraîné une baisse globale des accueils de 40 % sur l'année 2020. L'équipe est cependant resté mobilisé et a commencé à décliner le projet « tous dehors ». Pour résumer, en des temps où les enfants ont tendance à individualiser leurs loisirs et à passer de plus en plus de temps sur les jeux numériques et les réseaux sociaux virtuels, nous privilégions au centre social le jeu en extérieur, la découverte en forêt, l'activité physique. Les enfants et les animateurs y gagnent en confort (moins de bruit, les enfants sont globalement plus calmes et moins tendus), en créativité et d'un point de vue relationnel et éducatif.

De ce point de vue, l'achat en 2020 d'une seconde parcelle de jardin (il sera bientôt équipé de tables et d'une cuisine extérieure) offre au centre de loisirs et à la crèche des conditions d'accueil de grande qualité pour faire vivre ce projet « tous dehors ».

Au niveau des accueils périscolaires, la fréquentation reste globalement élevée et les familles et les communes semblent satisfaites de l'intervention du centre social.

En partenariat avec la commune de Saint-Amand et avec la participation de la CAF pour l'ameublement, la salle d'accueil du périscolaire a été remise à neuf par le chantier d'insertion. La remise à neuf du périscolaire d'Arquian est prévu en fin d'année 2021.

Le centre social participe régulièrement à la commission JEL (jeunesse enfance loisirs) animé par la fédération des foyers ruraux de l'Yonne. Cette commission est un espace d'échange entre les professionnels, les partenaires de l'enfance jeunesse (CAF, MSA, jeunesse et sports) et les élus de la collectivité. Nous participons aussi aux « réunions de directeurs » coordonnés par le service enfance jeunesse de la communauté de communes et dont l'objectif est de travailler sur des outils de mutualisation ou des projets inter-centres.

Focus : les formations de l'équipe

Wendy a obtenu le brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD)

Formation aux pédagogies du dehors/éduquer par la nature : toute l'équipe

Secouriste sauveteur au travail : Wendy, Stéphanie, Estelle

Merci aux partenaires du centre de loisirs



Bouhy



Etas la Sauvin

Animation collective familles

Le « projet famille » de la période 2020-2022 a redéfini les axes d'intervention du centre social en la matière, autour de 3 axes principaux:

- 1) Développer le repérage des familles par le centre social et culturel et l'identification, par les familles, du centre dans sa fonction d'accompagnement à la parentalité.
- 2) Favoriser l'émancipation citoyenne.
- 3) Favoriser la découverte et l'appropriation des savoirs (théoriques, pratiques, expérientiels, sociaux, culturels, traditionnels...)

Ainsi, depuis 2020 et grâce au soutien de la MSA et de la CAF, les référents famille ont pu décliner le projet intitulé « ces choses simples ». S'appuyant sur la crise sanitaire, qui nous a obligé à questionner nos modes de vies, le centre social a commencé à décliner cette action qui entre fortement en résonance avec le projet social de l'association et avec le projet famille, dont les ambitions sont de renforcer les capacités d'autonomie des familles et de favoriser le développement local et le lien social. Ce projet est basé sur la certitude que des solutions sont déjà en nous tous, et que la mise en place d'espaces de partage et de mise ne commun rendront nos territoires plus forts, plus accueillants et leurs habitants plus épanouis. La certitude aussi qu'il est nécessaire et vital d'un point de vue démocratique de débattre d'enjeux aussi clivant que les modes de consommation et de production.

La déclinaison de ce projet se fait saison après saison, au rythme des éléments : l'eau, le feu, la terre, l'air...et prene corps dans des animations (communication bienveillante, débats sur l'eau, sortie en forêt), des ateliers de construction (utiliser l'énergie de l'eau, construction d'un four solaire), le tout en lien étroit avec le centre de loisirs et l'ensemble des équipes du centre social. La mobilisation des familles n'est pas simple, et les plus grandes réussites sont à mettre au crédit des temps festifs, comme la fête de la pomme et sa grande pressée (28 octobre 202), la fête du soleil et son mémorable concours de tarte, la sortie de Noël, les jeux de société et les randonnées familles.



Atelier four solaire avec le centre de loisirs / journée vendange en famille

L'Action Collective Famille a été fortement impactée par les interdictions de rassemblements. Cependant notre capacité à mobiliser les parents autour d'événements et d'activités reste un enjeu majeur.

Des axes de travail à poursuivre et à développer :

- La communication et l'importance de l'affichage et du tractage, favoriser le bouche à oreille au travers du contact direct. (lien avec l'office du tourisme, les écoles, les assos...)
- Les sorties. Poursuivre l'ouverture vers l'extérieur (sport, nature, culture, loisirs...)
- Inscrire les actions familles dans les projets en développement du territoire (Jardins partagés, C7lieux, CPIE, écocentre, chartes des familles CCPF/CAF...) notamment au travers des actions culturelles.
- Des actions tournées vers les jeunes parents et la petite enfance (groupes de paroles, actions avec le RAM, BB signe, parcours de mobilité, répertoire de la famille, ateliers thématiques...).
- « La Grand-parentalité », l'intergénérationnel.
- L'éducation à la nature (savoir-faire et résilience).

Merci aux partenaires des actions d'animation collective familles



Le « sur mesure » de la MSAP/ France Services

La Maison des services au public est devenue Maison France Services le 1er octobre 2020. Pas de changement particulier sur l'approche du service qui reste le même puisque l'accompagnement de l'utilisateur a toujours été réalisé dans sa globalité.



Inauguration de la maison France Service, les administrateurs du centre social entourés de la préfète de la Nièvre Sylvie Houspic, du président de la communauté de communes Jean-Philippe Saulnier-Arrighi, de la conseillère départementale Pascale de Mauraige et des maires des communes de l'ancien canton (Gilles Reverdy - Saint-Amand, Chantal Reverdy - Dampierre, Jean-Michel Billebault - Bouhy, Cécile Becker - Arquian – 26 octobre 2020).

Le service est ouvert chaque semaine au centre social. Il est également doublé par des permanences en mairie dans 4 communes (Bitry, Dampierre sous Bouhy, Arquian et Bouhy) et par des interventions de plus en plus nombreuses à domicile.

Le service est resté ouvert durant le 1er confinement avec quelques aménagements. Nous avons mis en place un numéro téléphonique direct pour que les usagers ne se sentent pas « abandonnés » et nous avons continué l'accompagnement en proposant des RDV à domicile lorsque c'était nécessaire.

Compte tenu de la fermeture de la plupart des organismes pendant cette période et d'une disponibilité plus importante des usagers confinés, le France Services a été plus largement sollicité par un public n'y ayant pas habituellement recours.

C'est une année où nous avons vraiment privilégié la proximité en se rendant au plus près des usagers ayant des difficultés de déplacement.

En partenariat avec les équipes du centre social et de la recyclerie, la MSAP a mis en place des ateliers d'accompagnement au numérique chaque vendredi et expérimenté une démarche de recyclage d'ordinateurs pour les remettre à des familles non équipées. C'est le projet Territoire Zéro

Exclu du numérique, soutenu par la CAF et les caisses de retraites (GIE IMPA et conférences des financeurs).

L'objectif des ateliers est d'accompagner l'utilisateur à une autonomie numérique maximum. C'est pourquoi nous avons fait le choix de tout petits groupes (2 à 4 personnes maxi). Ces ateliers sont ouverts à tous sur inscription auprès de l'accueil du centre social. Ils visent à dédramatiser l'utilisation de l'ordinateur pour les démarches, envoi de mail et ou consultations. La finalité étant d'amener l'utilisateur à utiliser l'application *France Connect* et ainsi les rendre autonomes pour la majorité de leurs démarches administratives. Ces ateliers ne se substituent pas à ceux organisés par le Conseil départemental mais sont complémentaires et largement appréciés.

France Services est apprécié par les usagers et nous restons convaincus que la proximité et l'accompagnement « sur mesure » reste le point fort de ce service.

France Service, quelques chiffres

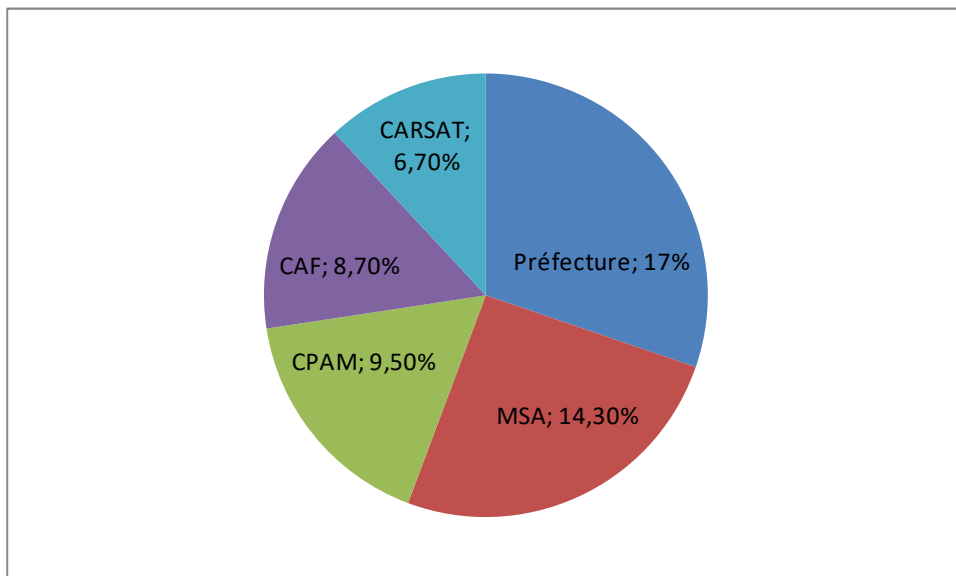
645 accompagnements (+45 %) dont 305 premières visites,

27 % de + de 65 ans, 33% de moins de 50 ans.

21 % des accompagnements sont relatifs à la retraite (constitution de dossier, appui administratif...).

A noter que 45 % des usagers n'ont aucun usage du numérique ou ne sont pas autonome avec les outils.

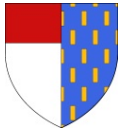
Les partenaires les plus sollicités dans le cadre du dispositif France Services sont :



Merci aux partenaires de la maison France Services de Saint-Amand en Puisaye !



Bouhy



BITRY



pôle emploi



Conseil départemental de l'accès au droit

PREFECTURE DE LA NIÈVRE



NIÈVRE
le département

Prévenir et lutter contre l'isolement social des personnes âgées : voisins solidaires et territoire ZEN, vivre et vieillir au pays !

Dans la suite de son action Voisins Solidaires, le centre social se proposait de mettre en place une action à 3 étages :

La lutte contre la sédentarité : qui devait se traduire par l'action « je bouge donc je suis (bien), qui devait offrir des rendez-vous réguliers d'activité physique pour les personnes sédentaires. Du fait de la crise sanitaire, cette action a été reportée à la rentrée de septembre

Sensibilisation, accompagnement, éducation au numérique : cette action a bien débuté en 2020, par la mise en place d'atelier numérique tous les vendredis après-midi, le plus souvent autour d'un petit café et dans une configuration de petits groupes (2 à 5 personnes au maximum) pour s'adapter au mieux aux besoins des habitants les plus éloignés du numérique.

L'accès au matériel numérique : grâce à la mise en place d'un partenariat avec la **recyclerie de Puisaye**, dans lequel le centre social repère les besoins (des personnes ne disposant pas de matériel informatique), la recyclerie remet en état du matériel et la recyclerie et le centre social forment les nouveaux usagers.

Ces actions seront reconduites et amplifiées en 2021 !

Merci aux partenaires soutenant les actions de lutte contre l'isolement social des personnes âgées et contre la fracture numérique



Le chantier d'insertion par l'activité économique



Le chantier au jardin

Le chantier au jardin

Nous avons accueillis 20 personnes en insertion en 2020, dont 33 % sont bénéficiaires du RSA.

Les sorties du chantier ont été ralenties par les confinements successifs. Sur 8 sorties en 2020, 3 salariés ont cependant trouvé un emploi durable et 2 salariés sont sortis en formation diplômante.

A noter que Marilou Grialou, issue des salariés en insertion, prépare activement son intégration durable en tant que chef d'équipe, en appui de Vincent Schuller. Elle partira en formation d'encadrant technique pédagogique et social d'insertion en octobre 2021.

Un nouveau protocole d'accompagnement se rapprochant au plus près des besoins des salariés en insertion à été mis en place avec le développement d'un suivi post sortie.

Le projet « *pas de sortie sans permis* » prend de l'essor et affiche de bons résultats. 4 salariés ont eu le permis depuis janvier 2020. La mise en place d'une expérimentation de micro-épargne accompagnée devra permettre d'accentuer notre travail sur l'accès à la mobilité.



Formation travail forestier en hauteur – Réfection du périscolaire de Saint-Amand

L'acquisition d'un nouveau tracteur équipé d'un chargeur frontal et d'un gyrobroyeur ainsi que d'une remorque pour le transporter afin de faciliter les activités de foresterie et de broyage de grandes surfaces.

Les formations de l'année

CACES ACE et CACESc grutier : Sébastien

Ambulancier : Medhi

Permis tronçonneuse : Quentin, Yassin, Aziz

Elagage : Vincent, Marilou

Sauveteur secouriste du travail (SST) : toute l'équipe.

CAO cuisine : Cyril

Guide nature : Ronan

Encadrant pédagogique et social d'insertion : Vincent Schuller

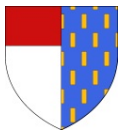
Le bouleversement provoqué par la crise sanitaire n'a pas eu de répercussions importantes sur l'activité du chantier. Les demandes de services aux particuliers restent constantes et sembleraient même augmenter en ce début d'année 2021. Les activités de foresterie et d'entretien des chemins de randonnées ne cessent d'augmenter dans nos communes partenaires. Le chantier d'insertion est

également référencé chez un bailleur social(HABELLIS) pour différentes missions d'entretien des espaces verts ainsi que des travaux d'intérieurs (enduits, peinture, etc.) dans des logements.

Merci aux partenaires du chantier de Saint-Amand !



Bouhy



BITRY

Mairie de St vérain



pôle emploi



PREFECTURE
DE LA NIÈVRE

niÈVRE
le département



Le repérage et l'accompagnement des jeunes 16-30 ans ni en emploi ni en formation



Le dispositif Va de l'Avant, mis en place en août 2019 déploie une action de repérage et de (re)mobilisation des jeunes qui ne sont ni en emploi ni en formation. 2 éducateurs spécialisés membres de l'équipe du centre social et culturel de Puisaye Forterre « labourent » à cette fin le territoire de la communauté de communes pour repérer et accompagner les jeunes dans leur projet.

Le repérage s'appuie sur la création de partenariats étroits avec les acteurs institutionnels de l'accompagnement social, professionnel, scolaire, judiciaire, ASE, mais aussi sur un travail de terrain au plus près des jeunes (maraudes).

Le volet accompagnement des jeunes consiste en un accompagnement global de la personne, autour d'un projet de vie. Il vise à redonner des perspectives aux jeunes, à venir en appui dans une vie quotidienne où souvent la famille est absente, et *in fine*, à le raccrocher aux dispositifs existants en vue de mettre en place un projet socioprofessionnel.

Depuis septembre 2019, et ceci malgré les contraintes liées au COVID, 51 jeunes ont été repérés et 38 ont fait l'objectif d'un accompagnement très étroit.

Merci aux partenaires de Va de l'Avant !





PROTECTION JUDICIAIRE
DE LA JEUNESSE



Accompagner, éduquer et insérer
les mineurs les plus en difficulté

MISSION DE
LUTTE CONTRE LE
DÉCROCHAGE
SCOLAIRE



Petits villages, « grandes Cultures »

En milieu rural plus qu'en ville, la possibilité d'expérimenter les arts est rendu difficile par l'absence d'infrastructures culturelles et l'éloignement aux centres urbains. Les occasions de rencontres avec des artistes sont rares et souvent réservées à une population restreinte disposant d'un capital culturel important. C'est pourquoi le centre social a souhaité mettre un coup d'accélérateur à son action culturelle et artistique auprès du public jeune et familial, en mobilisant, des artistes locaux inventifs et investis dans les enjeux de la transmission, de la rencontre.

Notre vision de la culture, loin d'être élitiste met en avant la **C**onvivialité, l'**U**topie (le rêve), le **L**ocale, la **T**ransmission, l'**U**niversalité, l'ancrage **R**urale, et l'**E**manicipation des personnes.

Nous voulons faire de l'action culturelle et artistique un outil du vivre-ensemble, où chacun trouve sa place, pour faire société et en imaginer l'avenir lors d'aventures collectives

Nous souhaitons privilégier le partage, la mixité, la curiosité et l'ouverture à l'autre. Nous savons que l'humain est fait d'émotions multiples que les arts permettent de partager. Nous nous en servons pour construire ensemble des chemins inconnus au détour de rencontres inattendues.

C'est dans ce cadre que nous avons continué à creuser notre petit sillon culturel, grâce notamment au soutien de la CAF et de la MSA.

Les années 2020 et 2021 ont ainsi vu naître de nouveaux projets modeste et génial, comme :

- **Le projet « A comme arbre ou comme du Vent dans les feuilles »**, mené en partenariat avec 3 écoles maternelles et primaires (Bouhy, Ciez, Perroy), qui a permis l'intervention de Marie Pierre Vagne Laboulandine et qui a donné lieu à une exposition et l'édition d'un petit livre que les familles garderont précieusement comme témoignage de la créativité de leur enfant.



Les arbres multicolores et les arbres à truc de Marie Pierre Laboulandine et des enfants de Bouhy, Peroy et Ciez

- **L'accueil en résidence de la compagnie de marionnettes et de théâtre de rue *Les Grandes Personnes***, dans le cadre de la création du spectacle participatif *Les Horizontaux*, qui nous ont fait l'honneur d'une semaine entière de création partagée avec les habitants, les salariés du chantier et les enfants du centre de loisirs ; malheureusement, les conditions sanitaires les ont empêché de présenter une sortie de résidence et les 7 comédiens et techniciens se sont engagés à revenir l'an prochain présenter leur spectacle terminé !



Les grandes personnes – résidence participative de création

- **La création d'un moyen métrage** de presque 20 minutes avec les enfants du périscolaire de Bouhy et St Amand, en compagnie d'une jeune réalisatrice, Lucie Bas. Le film, entièrement écrit et joué par les enfants et partiellement réalisé par eux se nomme le « voyage extraordinaires des animaux -feuilles», visualisable par internet :

<https://www.youtube.com/watch?v=tbT1mvtzMBE>



Tournage du film l'extraordinaire voyage des animaux feuilles

- La co-production d'une déambulation forestière théâtralisée avec 6 comédiens et musiciens professionnels de St Amand et des environ (Evelyne Fagnen, Raphaëlle Trugnan, Virginie Rofriguez, Serge Balu, Marc Andrien et Gabrielle Godard) dans le cadre du Printemps de Saint-Amand, qui a déjà donné lieu à une représentation publique en « première mondiale » du spectacle poético arboricole intitulé « quelques pas dans l'émonde ».



Quelques pas dans l'émonde-spectacle poético arboricole créé pour le Printemps de St Amand

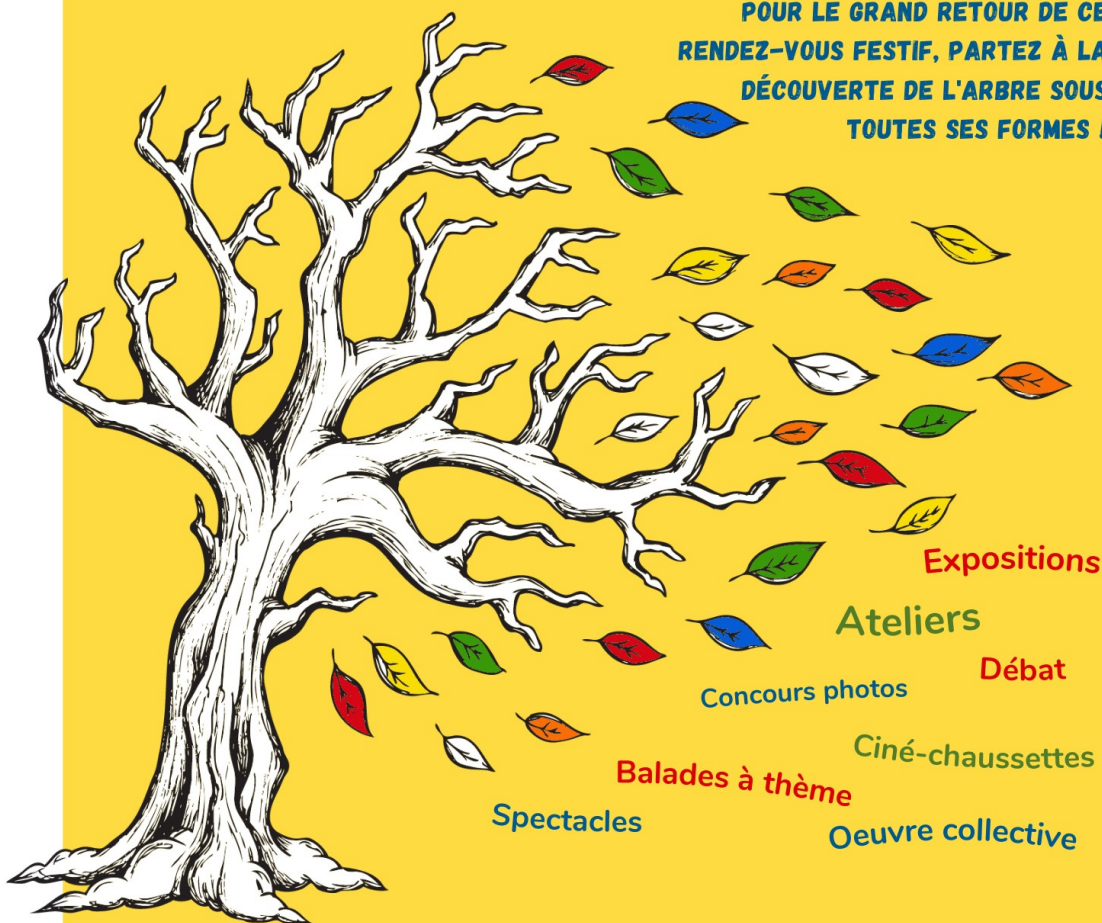
C'est l'Printemps à St Amand #4

Du 2 au 25 avril ...il y a aura

DU VENT DANS LES FEUILLES !

à St Amand en Puisaye

POUR LE GRAND RETOUR DE CE
RENDEZ-VOUS FESTIF, PARTEZ À LA
DÉCOUVERTE DE L'ARBRE SOUS
TOUTES SES FORMES !



Expositions

Ateliers

Débat

Concours photos

Ciné-chaussettes

Balades à thème

Spectacles

Oeuvre collective

Parce qu'il est important de retrouver du lien,
continuer à s'émerveiller, découvrir, tous les
rendez-vous auront lieu en extérieur et dans le
respect des gestes barrières

Renseignements et
programme complet

03 86 39 67 39

www.cscpf.fr



Merci aux partenaires 2020 de nos actions culturelles !



Bouhy



Le Jardin des possibles, c'est parti !

Après plusieurs années de tâtonnements, le projet d'aménagement et d'animation du jardin des possibles est lancé. Financé par les fonds LEADER, la région Bourgogne Franche-Comté, et l'Etat dans le cadre de l'appel à projet France Relance « jardins partagés », ce projet va voir la naissance d'un jardin équipé pour recevoir du public quel que soit son âge, comprenant une cuisine d'extérieure et des toilettes sèches.

Des partenariats avec le PARC, le CPIE Yonne Nièvre et le jardin des Thorains nous permettront de nous appuyer sur des jardiniers tuteurs locaux !

C'est le chantier d'insertion qui entretiendra le jardin des possibles.



Merci à nos partenaires :



Des activités en berne, mais !

En 2020, le programme a été chamboulé à plus d'un titre. La majeure partie des cours de Yoga, sophrologie, et des activités physiques pour les seniors ont été reportées.

A noter cependant la création de deux nouveaux ateliers qui ont obtenu un certain succès entre deux confinements :

- un groupe couture/tricot (qui s'est baptisé l'idée à coudre) qui a attiré une quinzaine de participants plutôt jeunes souhaitant privilégier le « faire soi même ». Animé par Catherine, Christine, Françoise et Sabine, nos couturières volontaires de la période COVID, il s'intègre dans le projet « ces choses simples » porté notamment par l'animation collective famille.
- des ateliers dessin/créativité animé par *Lydie Bonnefous*, artiste peintre et céramiste de Saint-Amand. Cet atelier, qui devait s'intégrer au projet « printemps de Saint-Amand a réuni de nombreux participants de tous âges, ce qui lui augure un bel avenir !



Merci à nos partenaires

RAPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2020

COMPTES ARRÊTÉS AU 31 DÉCEMBRE 2020

Le compte de résultat 2020

Le compte de résultat s'établit à :

- **985 595.57 €** en compte de charges (contre 886 312.36 € en 2019) dont **917 443.22 €** en dépenses d'exploitation (contre 862 269.96 € en 2019).
- **1 024 591.34 €** en compte de produits (contre 885 845.09 € en 2019) dont 977 100 € de recettes d'exploitations (contre 843 826.28 € en 2019).

Il permet de constater un résultat positif de 38 955 .77 € (contre un déficit de 467.27 € en 2019).

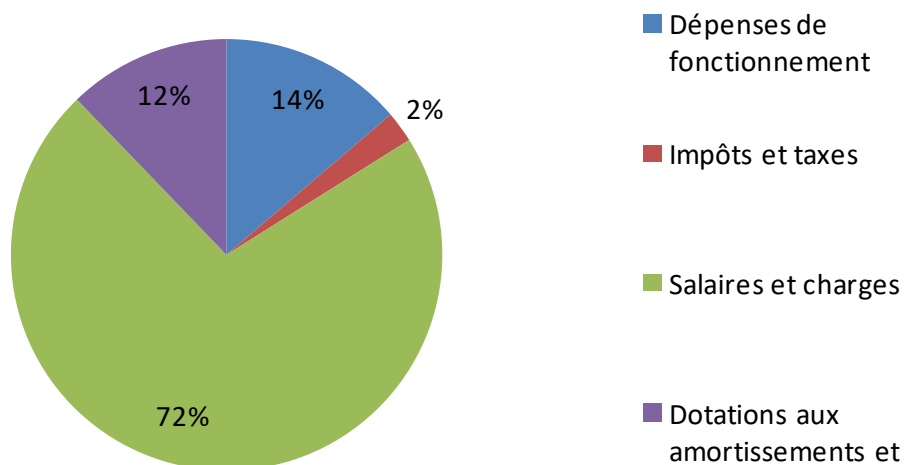
Au niveau des dépenses

Une réduction des comptes 60-61-62 essentiellement liée à la crise du COVID (baisse des dépenses d'activités).

Une stabilité des comptes 63-64, à mettre en lien avec une certaine stabilité du personnel. Il faut noter qu'en décembre, une prime a été versée à tous les salariés de l'association (350 € pour les salariés présents depuis plus d'un an, 200 € pour les autres). La masse salariale représente en 2020 72 % des charges d'exploitation de l'association, à 663 109 €.

Les reports en fonds dédiés plutôt élevés s'expliquent par le report partiel ou total de plusieurs actions financées du fait de la situation sanitaire.

Répartition des charges 2020



Au niveau des recettes

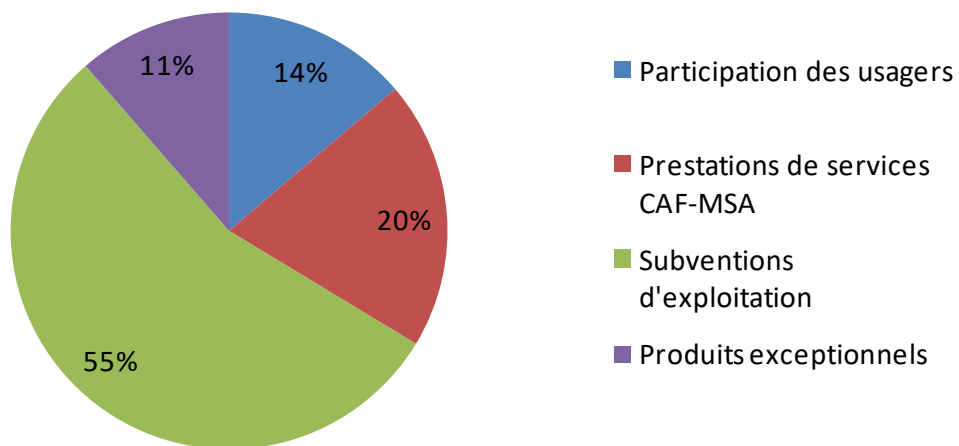
On constate une baisse (- 30 606 €) des « productions vendues », à relier aux effets du COVID sur l'activité du chantier, de la micro crèche et du centre de loisirs.

A contrario, on constate une hausse sensible des subventions d'activités (+ 93 003 € à 587 686 €), liée aux effets cumulés :

- **de l'action Républic'en Puisaye se déroulant en 2020 sur l'année année complète (6 mois en 2019)**
- **une hausse des recettes exceptionnelles, également à mettre en lien avec le COVID (25 033 € de compensations activité partielle).**
- **une politique active de recherche de financements.**

A noter également une baisse de près de 40% des cotisations (3 545 € en 2020 contre 5 195€) qu'on peut également rattacher à la situation sanitaire, qui nous a empêché d'assurer la majeure partie des activités loisirs du centre social.

Répartition des produits

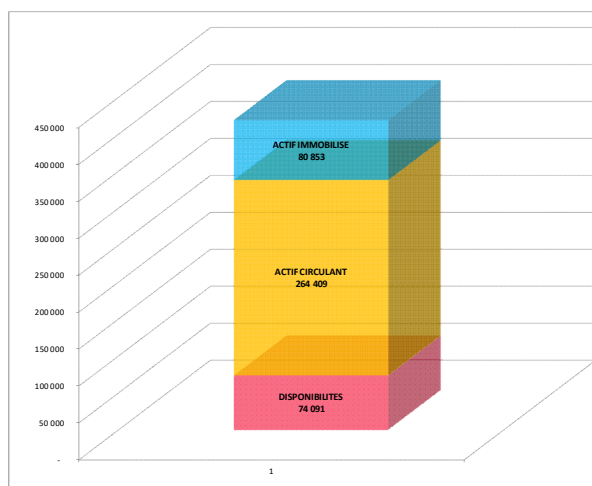


Le compte de bilan 2020

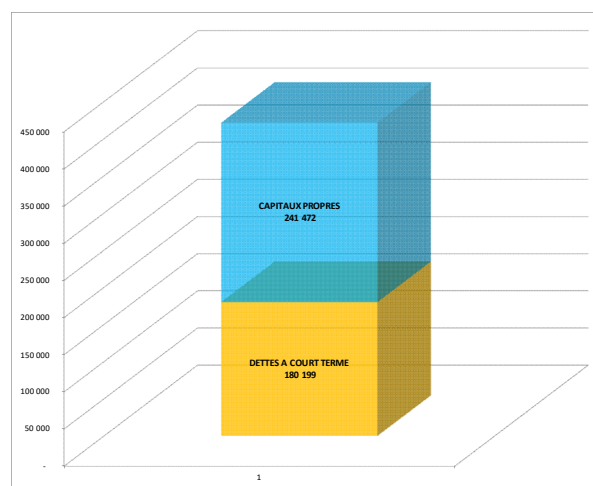
ACTIF		PASSIF	
2020	2019	2020	2019

Immobilisations incorporelles	605 €	190 €	Total fonds propres	241 266.93 €	202 271.16 €
Immobilisations corporelles	103 434.34 €	80 663.38 €	Total autres fonds associatifs	60 623 €	22 387 €
Total actif immobilisé	140 039.34 €	88 853.38 €	Provision pour risques et charges	21 417.08 €	16 824.10 €
Fournisseurs et avances créances	187 669.36 €	258 378.23 €	TOTAL DETTES	140 854.46 €	180 201 €
Disponibilités	197 011.04 €	74 090 €			
Charges constatées d'avance		8 351 €			
Total actif circulant	197 011.04 €	340 820 €			
TOTAL GENERAL	497 844.13 €	421 673.94 €	TOTAL GENERAL	497 844.13 €	421 673.94 €

ACTIF



PASSIF



Le compte de bilan laisse apparaître :

Au niveau des actifs, une réduction notable des créances usagers. Suite à l’alerte validée par l’assemblée 2019 sur ce point, un important travail de relance et de suivi a permis de minimiser et de raccourcir les créances usagers.

Une amélioration notable des disponibilités, qui nous a permis de passer l'année 2021 dans de bonnes conditions et de renforcer le fonds de roulement de l'association.

Et au niveau du passif, une baisse relative des dettes, malgré un nouvel emprunt auprès de la caisse d'épargne pour financer l'achat du « jardin des possibles » et de la camionnette de l'action *Va de l'Avant*. Sur ce point, le bureau du centre social, au regard des taux proposés par le secteur bancaire, a fait le choix de mobiliser l'emprunt plutôt que de dégrader la trésorerie de l'association.

La conséquence des points précédents est une baisse notable du besoin en fonds de roulement (BFI) et une amélioration de la trésorerie de l'association, qui indique une bonne santé financière de l'association.

Il est soumis à l'Assemblée Générale la résolution suivante :

1- l'assemblée, après avoir pris connaissance du rapport financier pour l'exercice 2020 valide les comptes 2020 et donne quitus au bureau pour la gestion

2- l'assemblée affecte le résultat, soit la somme de **38 955.77 € au report à nouveau, les fonds propres passant ainsi de **202 271 €** à **241 266.93 €****

4- l'assemblée propose la reconduction du niveau de cotisation pour la saison 2021 /2022

Individus = 10 € - Familles = 15 € - Associations/Partenaires = 30 €

L'appel à cotisation est effectué en année scolaire